

HR & Organisationsentwicklung (m/w/d, Teilzeit 20h)

Ab Juli 2025 oder zum nächsten möglichen Zeitpunkt

Für Menschen mit Überblick, Gestaltungslust und Sinn fürs Miteinander

Du suchst eine Aufgabe, die strategisch und menschlich zugleich ist? In dieser Rolle gestaltest du nicht nur HR-Prozesse, sondern begleitest aktiv unsere Weiterentwicklung als Organisation. Dabei arbeitest du eng mit der Geschäftsleitung zusammen, stärkst die Teams in ihrer Entwicklung und sorgst dafür, dass unsere Kultur nicht nur beschrieben, sondern gelebt wird.

Wer wir sind:

Wir sind ein wachsendes Beratungsunternehmen im Bereich Energie und Nachhaltigkeit. Unser Ziel ist es, mittelständische Unternehmen zukunftsfähig aufzustellen – verantwortungsbewusst, wirtschaftlich und nachhaltig. Dabei setzen wir auf eine Unternehmenskultur, die auf Stabilität, Mitgestaltung und echter Verantwortungsübernahme basiert. Unsere Zusammenarbeit orientiert sich an klaren Werten: Klarheit vor Kontrolle, Resonanz vor Funktionalität, Entwicklung vor Statusdenken. Damit dieser Anspruch auch intern gelebt werden kann, stärken wir gezielt unsere HR- und Organisationsstrukturen. Hier kommst du ins Spiel – mit einem guten Gespür für Menschen und Prozessen und dem Wunsch, gemeinsam Strukturen zu gestalten, die Entwicklung ermöglichen.

Deine Mission:

Als Teil unseres Teams unterstützt du Geschäftsleitung und Abteilungsleitungen in allen strategisch relevanten HR- und Organisationsfragen. Du begleitest Recruiting- und Entwicklungsprozesse, gestaltest moderne Karrierepfade mit, berätst bei Fragen zur Teamzusammensetzung und trägst durch strukturierte Impulse zur Weiterentwicklung unserer Kultur bei. Du arbeitest eng mit der Geschäftsleitung zusammen – als Sparringspartner:in bei Fragen zu Vision, Leitbild und Unternehmenskultur. Gleichzeitig schaffst du die strukturellen Grundlagen für nachhaltige Personalarbeit: von der Erhebung von HR-Kennzahlen bis zur Mitwirkung an Transformationsprojekten.

Wie dein Arbeitsalltag aussieht:

Dein Arbeitsalltag ist vielfältig und geprägt von Gestaltung, Abstimmung und Umsetzung. Du bringst Struktur in unsere HR-Prozesse, entwickelst neue Impulse für Feedback- und Entwicklungsgespräche und begleitest unsere Teams beim Wachsen. Gemeinsam mit der Geschäftsleitung planst und moderierst du Maßnahmen zur Personal- und Organisationsentwicklung.

Du koordinierst Bewerbungsprozesse, führst erste Interviews, entwickelst Scorecards für Auswahlverfahren und bringst frische Ideen in unsere Talentgewinnung ein. Du planst interne Schulungen, begleitest Teamformate, stärkst die interne Kommunikation und arbeitest an der Weiterentwicklung unserer Karriereseite.

Was wir bieten:

Du übernimmst eine Rolle mit viel Raum zur Mitgestaltung – im direkten Austausch mit Geschäftsleitung und Teams. Dabei arbeitest du an zentralen Themen wie Personalentwicklung, Kulturarbeit und Organisationsstrukturen. Neben einer sinnstiftenden Aufgabe bieten wir dir ein modernes, unterstützendes Arbeitsumfeld mit klaren Werten, einem offenen Team und echten Entwicklungsperspektiven – sowohl fachlich als auch persönlich.

↓ Fakten kurz & knapp ↓

- Strategische HR-Rolle & Gestaltungsspielraum
- Kulturarbeit & Entwicklung statt schlichter Administration

- 25 Mitarbeitende
- Werteorientiertes Arbeitsumfeld
- Enge Zusammenarbeit mit Geschäftsleitung & Teams
- fach- & rechtliche Unterstützung durch Arbeitgeberverband

- Personalentwicklung & Teamprozesse begleiten
- Rollenmodelle & Karrierepfade entwickeln & pflegen
- Strategische HR-Arbeit
- Führungsunterstützung
- HR-Kennzahlen erheben & analysieren

- Personalstrategie entwickeln und umsetzen
- Recruiting im Blick behalten
- Mitarbeitenden Entwicklung

- Rolle mit Gestaltungsspielraum
- modernes Arbeitsumfeld
- agiles arbeiten

- Eine flexible Arbeitszeitgestaltung, die sich deinen Bedürfnissen anpasst. Wir wissen, wie wichtig es ist, Beruf und Familie zu vereinbaren und unterstützen dich dabei, indem wir dir auch die Möglichkeit bieten, im Homeoffice zu arbeiten.
- Ein modernes Arbeitsumfeld, in dem du dich wohlfühlst: von ergonomischen Arbeitsplätzen bis hin zur besten technischen Ausstattung. Du wirst die Werkzeuge zur Hand haben, die du brauchst, um effektiv und erfolgreich zu arbeiten.

Dein Profil:

Du hast Erfahrung im Bereich HR, Personalentwicklung oder Organisationsunterstützung. Du arbeitest strukturiert, empathisch und eigenverantwortlich.

Kommunikation, Koordination und Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Menschen bereiten dir Freude – und du willst nicht nur verwalten, sondern mitgestalten.

Dein Kommunikationsstil ist klar, verbindlich und zugewandt. Du baust Vertrauen auf, pflegst Beziehungen aktiv und verstehst es, zwischen verschiedenen Perspektiven zu vermitteln.

Wie geht es weiter?

Wir freuen uns auf deine Bewerbung in schriftlicher Form – und keine Sorge, sie muss nicht lang sein! Lass uns einfach wissen, warum du die richtige Person für diesen Job bist. In einem ersten Kennenlerngespräch möchten wir dir die Gelegenheit geben, uns als Unternehmen und die Stelle kennenzulernen. Auch wir möchten dich mit deinen Wünschen und Vorstellungen besser verstehen, um gemeinsam zu entscheiden, ob wir eine solide Grundlage für eine gemeinsame Weiterentwicklung schaffen können.

- Flex: 15 – 25 Std./Wo. gut vereinbar mit Familie oder Nebenprojekten
- Flexibles Arbeiten & Homeoffice bis zu 2 Tage/Woche

- Erfahrung in HR oder Organisation
- Strukturierte & lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit Office-Tools
- Erfahrung in Recruiting, Interviewführung und Auswahlprozessen
- Verbindlichkeit, Offenheit & Gestaltungswille

- schriftliche Bewerbung
- Kennenlerngespräch
- Grundlage für eine gemeinsame Zusammenarbeit schaffen

Sende uns deine Bewerbungsunterlagen, inklusive Lebenslauf, Zeugnissen und einem kurzen Motivationsschreiben gerne per E-Mail an: bewerbung@first-energy.net



Ansprechpartner

Yvonne Wüstefeld

Assistentin der Geschäftsführung

bewerbung@first-energy.net

Telefon: 05605 93928-25

Für alle, die sich noch mehr Informationen wünschen:

Sicherlich hast du noch einige Fragen zu unserer Stelle – und vielleicht fragst du dich auch: Wie tickt eigentlich das Unternehmen first energy und unser Geschäftsführer Markus Barella?

Auf den folgenden Seiten findest du Antworten auf die wichtigsten Fragen sowie ein ausführliches Statement unseres Geschäftsführers. Diese Informationen sollen dir dabei helfen, einzuschätzen, ob wir gemeinsam eine erfolgreiche Zukunft gestalten können.

FAQ - Fragen und Antworten zu deiner Bewerbung bei first energy

1. Welche Anforderungen sollte ich für die Position mitbringen?

Für diese Rolle bringst du Erfahrung im Bereich HR, Personalentwicklung oder Organisationsunterstützung mit – idealerweise im Mittelstand oder beratungsnahen Kontexten. Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Zusatzqualifikation im Personalbereich oder ein Studium im Bereich Personalmanagement, Wirtschaftspsychologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung bildet dafür eine gute Grundlage.

2. Wie sehen die genauen Rahmenbedingungen für die Arbeit aus?

Wir bieten eine Gleitzeitregelung an, bei der die reguläre Arbeitszeit in Vollzeit von 8:00 bis 17:00 Uhr, inklusive einer Stunde Gleitzeit, festgelegt ist. Die Kernarbeitszeit liegt zwischen 9:00 und 15:00 Uhr. Du hast die Möglichkeit, bis zu zwei Tage pro Woche im Homeoffice zu arbeiten. Darüber hinaus kannst du bei Bedarf – etwa für private Termine – flexibel von der Standardarbeitszeit abweichen, ohne dafür Urlaub nehmen zu müssen.

3. Was kann ich in Bezug auf Vergütung und Benefits erwarten?

Wir bieten dir eine faire, marktgerechte Vergütung mit Entwicklungsperspektiven – abhängig von deiner Erfahrung und Verantwortung –, die wir transparent in einem Joblevelmodell abbilden. Zusätzlich beteiligen wir unsere Mitarbeitenden an ergebnisorientierten Boni und bieten eine Vielzahl an attraktiven Benefits: Dazu zählen eine betriebliche Altersvorsorge, kostenfreie Getränke wie Kaffee, Tee und Wasser sowie frisches Bio-Obst. Außerdem organisieren wir regelmäßig Team-Building-Events während oder nach der Arbeitszeit und ermöglichen dir ein Bike-Leasing-Programm.

4. Welche Möglichkeiten zur Karriereentwicklung und Weiterbildung gibt es?

Wir unterstützen deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung individuell – durch Sparring, interne Projekte, externe Weiterbildungen und regelmäßige Gespräche.

5. Wie ist das Unternehmen strukturiert und wie groß ist das Team?

Unser Unternehmen besteht aus rund 25 Mitarbeitenden, die in kleinen, thematisch spezialisierten Teams arbeiten – zum Beispiel im Kundenmanagement oder im Bereich Nachhaltigkeit. Für deine Rolle im Bereich HR wirst du eng mit der Geschäftsleitung und den Abteilungsleitungen zusammenarbeiten – immer mit dem Ziel, gemeinsam fundierte Entscheidungen zu treffen.

6. Wie sieht die Einarbeitung für neue Mitarbeitende aus?

Du wirst strukturiert in unsere Abläufe, Unternehmenswerte und Schnittstellen eingeführt – insbesondere im engen Austausch mit der Geschäftsleitung und den Teamleitungen. Deine fachliche Expertise im Bereich HR setzen wir voraus. In den ersten Wochen begleiten wir dich aktiv dabei, die Besonderheiten unserer Organisation, die internen Prozesse und aktuelle Schwerpunktthemen kennenzulernen, damit du deine Rolle schnell eigenständig und mit klarem Fokus gestalten kannst.

7. Wo befindet sich der Arbeitsplatz und muss ich mit Reisetätigkeiten rechnen?

Dein Arbeitsplatz befindet sich in unserem Büro in Kaufungen. Reisetätigkeiten sind für diese Position selten, da die meisten Projekte und Aufgaben direkt im Büro abgewickelt werden können. Sollten Reisen erforderlich sein, nutzen wir bevorzugt die Bahn oder eines unserer E-Fahrzeuge, um nachhaltige Mobilität zu fördern.

8. Wie ist die Rolle im Unternehmen verankert – arbeite ich allein oder im Team?

Auch wenn du in dieser Rolle die zentrale Ansprechperson für HR-Themen bist, arbeitest du nicht isoliert: Die Abrechnung ist extern organisiert. Für arbeitsrechtliche Fragen steht dir der Arbeitgeberverband Nordhessen zur Seite – mit fachanwaltlicher Unterstützung und der Möglichkeit zum Austausch mit anderen Personalverantwortlichen. Verträge und deren Anpassung liegen in deinem Verantwortungsbereich, ebenso wie die konzeptionelle Weiterentwicklung unserer HR-Strukturen. So kombinieren wir Eigenverantwortung mit externer Rückendeckung und einem offenen Ohr im Führungsteam.

Statement unseres Geschäftsführers Markus Barella



Diese Rolle ist kein Backoffice – sie ist zentral für unser gemeinsames Wachstum. Wir suchen eine Persönlichkeit, die mitdenkt, mitfühlt und mitgestaltet. Menschen, die Strukturen schaffen, Verlässlichkeit ausstrahlen und unser Miteinander stärken, sind für uns unersetzlich.

Wir bei first energy legen wir großen Wert auf eine Kultur der Offenheit, des Vertrauens und der Flexibilität. Wir kommunizieren auf Augenhöhe und möchten unsere Mitarbeitenden als Persönlichkeiten kennenlernen, die eigenverantwortlich arbeiten, kreativ denken und ihre Ideen einbringen. Wenn du Lust hast, gemeinsam mit uns eine starke Organisation aufzubauen, freue ich mich darauf, dich kennenzulernen.

Wir bieten dir die Möglichkeit, Beruf und Privatleben durch flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeiten in Einklang zu bringen. Dabei hast du die Freiheit, innerhalb klarer Vorgaben eigene Entscheidungen zu treffen. Ich schätze proaktives Handeln und unterstütze meine Mitarbeitenden dabei, sich weiterzuentwickeln. Besonders wichtig ist mir, dass du uns deine Ideen und Verbesserungsvorschläge für unsere Themen, Prozesse und Herausforderungen mitteilst und dich gern auch bei der Umsetzung engagierst.

Unser Team ist klein genug, um eine familiäre Atmosphäre zu pflegen und gleichzeitig groß genug, um an spannenden Projekten und mit interessanten Kunden zu arbeiten, die herausfordern und inspirieren. Du erhältst eine umfassende Einarbeitung, um dich schnell und sicher in Deine Rolle einzufinden.

Wenn du bereit bist, mehr als Aufgaben zu übernehmen – nämlich Verantwortung für Wirkung und Miteinander –, dann lade ich dich herzlich ein, Teil unserer Reise zu werden. Ich freue mich darauf, gemeinsam mit dir unsere Vision weiterzuentwickeln.

Mit energiegeladenen Grüßen

Markus Barella